

Code of conduct Alfapac AB

Alfapac AB är ett företag som verkar globalt och lokalt i många olika miljöer med skiftande krav och regelverk att ta hänsyn till. För oss är det en självklarhet att värna om miljö och mänskliga fri och rättigheter vilket förväntas av våra kunder och samarbetspartners. Detta ska genomsyra allt vi gör, där våra interna och externa intressenter spelar en avgörande roll för att lyckas.

Denna uppförandekod vänder sig främst till våra leverantörer med krav på att följa de riktlinjer som anges av Alfapac AB. Om vår leverantör anlitar ytterligare en underleverantör i förekommande fall gäller självklart kraven även för denna aktör.

Givetvis inkluderar vår uppförandekod även anställda vid Alfapac AB, och ska efterföljas i de stycken detta berör den anställdes verksamhetsområde.

- **Regelefterlevnad**

Vi förväntar oss att våra leverantörer alltid följer gällande lagstiftning och innehar nödvändiga tillstånd för sin verksamhet.

- **Föreningsfrihet och rätten att ingå kollektivavtal**

Samtliga anställda hos våra leverantörer ska ha rätt att fritt bilda, ingå i och organisera fackföreningar samt att förhandla kollektivt med sin arbetsgivare.

Våra leverantörer får inte på något sätt hindra upprättandet, upprätthållandet eller administrationen av sådana arbetstagarorganisationer eller kollektivavtalsförhandlingar.

Leverantören får inte vidta disciplinära eller diskriminerande åtgärder mot personal som organiserar arbetstagare eller personal som är anslutna till en fackförening.

- **Diskrimineringsförbud**

Vid anställning, lönesättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering är all form av diskriminering - på grund av kön, ålder, tro, ras, nationalitet, funktionsnedsättning, sjukdom, medlemskap i arbetstagarorganisationer (inklusive fackföreningar), politisk uppfattning, sexuell läggning eller andra omständigheter som kan ge upphov till diskriminering - förbjuden.

- **Ersättning**

Lön för normal arbetstid, övertidsarbete och annan övertidsersättning ska minst uppgå till de minimibelopp som föreskrivs enligt gällande lagar och avtal mellan arbetsmarknadens olika parter. Rättsstridiga, obehöriga eller disciplinära löneavdrag är inte tillåtna. Leverantören ska säkerställa att anställda regelbundet får en klar och tydlig information om löner och förmåner. De ska även se till att utbetalning av löner och förmåner sker på ett sätt som är praktiskt för de anställda.

- **Arbetstider**

Leverantören ska uppfylla gällande lagstiftning och branschstandarder avseende arbetstid och allmänna helgdagar liksom semesterlagen. Detta inkluderar regelverk kring dygns- och veckovila.

- **Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen**

Våra leverantörer ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. Leverantören ska vidta åtgärder för att förebygga risken för arbetsplatsolyckor. Leverantören ska upprätta och följa tydliga regler och rutiner för säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Personlig säkerhetsutrustning ska tillhandahållas och användas. Nödutgångar ska finnas på samtliga våningsplan och vara tydligt märkta, ha god belysning och kunna användas under arbetstid. Alla anställda ska ha tillgång till rena toaletter, dricksvatten och om behov finns, väl anpassade utrymmen för förvaring av matvaror.

Code of conduct Alfapac AB

- **Förbud mot barnarbete**

Svensk lag skall följas vad gäller barnarbete. Företaget får anställa personer under 18 år, men om de omfattas av skolplikt får de endast arbeta utom skoltid. För arbetstagare under 18 år gäller att deras skol-, arbets- och transporttid inte under några omständigheter får överskrida sammanlagt 10 timmar per dag och de ska inte under några omständigheter arbeta mer än 8 timmar per dag. Arbetstagare under 18 år får inte utföra arbetsuppgifter som är farliga och de får inte arbeta nattetid.

- **Förbud mot tvångsarbete och disciplinära åtgärder**

Alla former av tvångs- eller straffarbete är förbjudna. Personalen ska alltid ha rätt att lämna leverantörens lokaler och område efter att ha avslutat en normal arbetsdag samt ha rätt att avsluta anställningen. Leverantören får inte innehålla någon del av personalens löner, förmåner, tillgångar eller handlingar. Leverantören ska behandla all personal med värdighet och respekt. Leverantören ska inte använda eller tolerera kroppsstraff, mentala eller fysiska påtryckningar eller verbal kränkning av personal.

- **Miljö**

Våra leverantörer ska efterleva tillämplig miljölagstiftning och ta hänsyn till försiktighetsprincipen. Leverantören ska respektera och verka inom de begränsningar som naturen sätter vad gäller klimat, vatten, biologisk mångfald, djuromsorg, fiske och skog. Metoder och standarder för avfallshantering inklusive ambitionen att minska svinn i produktionsledet, hantering av farligt avfall samt behandling av utsläpp till luft och vatten ska uppfylla eller vara bättre än de minimikrav som följer av lag. Information om de hälso- och miljöfarliga ämnen som används ska vara tillgänglig för alla som kommer i kontakt med dem. Särskilt farliga ämnen ska användas i så liten utsträckning som möjligt med ambitionen att fasas ut helt. Med särskilt farliga ämnen avses de som är svårnedbrytbara och ansamlas i levande organismer, cancerframkallande, arvsmassepåverkande, fortplantningsstörande, hormonstörande, kraftigt allergiframkallande samt de med motsvarande allvarlighetsgrad såsom exempelvis kvicksilver, kadmium och bly. Leverantören ska stödja förebyggande åtgärder för att motverka miljöproblem. Leverantören skall aktivt stödja produktionsmetoder som minimerar djurs lidande och möjliggör ett naturligt beteende hos djuren.

- **Mutor och korruption**

Våra leverantören ska efterleva nationella lagar och arbeta mot all form av korruption, inklusive utpressning, bedrägeri och mutor. Leverantören skall följa policyn att mutor och korruption inte accepteras och att försök till mutor, korruption och bedrägeri alltid polisanmäls. Leverantören ska uppmuntra och säkerställa att upptäckt av eller misstankar om missförhållanden på arbetsplatsen kan anmälas på ett för anmälaren betryggande sätt (ex rutiner för "visselblåsning").

- **Ledningssystem**

Leverantörens policy skall vara att ha ett socialt ansvarstagande i verksamheten. Om det behövs ska ett ledningssystem som säkerställer att kriterierna i Uppförandekoden uppfylls finnas dokumenterat. Leverantören ansvarar för att Uppförandekoden implementeras, följs upp och att åtgärder vidtas vid eventuella avvikelser. Leverantören ska informera samtliga anställda om Uppförandekoden och dess innehåll. Leverantören skall agera på information att Uppförandekoden inte följs.

- **Inspektioner/revisioner**

Leverantören skall kunna visa hur de uppfyller kraven i Uppförandekoden.

- **Bristande efterlevnad**

Code of conduct Alfapac AB

Om Leverantören inte uppfyller kraven i Uppförandekoden och inte inom en rimlig tid förbättrar sig har Alfapac AB rätt att stänga av leverantören från leveranser eller säga upp gällande leveransavtal.

VD/ Mats Olson

Härmed intygar jag att ovan information/ krav uppfylls av oss som er leverantör, och att eventuella ändringar i vår verksamhet som kan påverka efterlevnaden kommer att rapporteras till Alfapac AB.

Datum:	
Företag:	
Signatur:	
Namnförtydligande:	

Alfapac AB is a company that operates globally and locally in many different environments with varying requirements and regulations to consider. For us, it is a matter of course to protect the environment and human rights and freedoms, which is expected of our customers and partners. This should permeate everything we do, where our internal and external stakeholders play a crucial role in success. This code of conduct is primarily aimed at our suppliers with requirements to follow the guidelines set by Alfapac AB. If our supplier hires another subcontractor, if applicable, the requirements obviously also apply to this player. Of course, our code of conduct also includes employees at Alfapac AB, and must be followed in the sections that affect the employee's area of activity.

- **Compliance**

We expect our suppliers to always comply with current legislation and hold the necessary permits for their operations.

- **Freedom of association and the right to enter into collective agreements**

All employees of our suppliers shall have the right to form freely, be part of and organize trade unions and to negotiate collectively with their employer.

Our suppliers must not in any way impede the establishment, maintenance or administration of such workers' organizations or collective bargaining.

The supplier may not take disciplinary or discriminatory measures against personnel organizing workers or personnel affiliated with a trade union.

- **Prohibition of discrimination**

In the case of employment, wage setting, access to education, promotion, dismissal or retirement, all forms of discrimination - based on gender, age, religion, race, nationality, disability, illness, membership in trade unions (including trade unions), political opinion, sexual orientation or other circumstances that may give rise to discrimination - prohibited.

- **Compensation**

Wages for normal working hours, overtime work and other overtime pay shall at least amount to the minimum amounts prescribed in accordance with applicable laws and agreements between the various social partners. Unlawful, unauthorized, or disciplinary wage deductions are not allowed. The supplier must ensure that

Code of conduct Alfapac AB

employees regularly receive clear and unambiguous information about salaries and benefits. They must also ensure that salaries and benefits are paid in a way that is practical for the employees.

- **Working hours**

The supplier must comply with current legislation and industry standards regarding working hours and public holidays as well as the Holidays law. This includes regulations regarding daily and weekly rest.

- **Health and safety at work**

Our suppliers must provide a safe and healthy work environment. The supplier must take measures to prevent the risk of workplace accidents. The supplier must establish and follow clear rules and routines for safety and health at the workplace. Personal safety equipment must be provided and used. Emergency exits must be located on all floors and be clearly marked, have good lighting and be able to be used during working hours. All employees must have access to clean toilets, drinking water and, if necessary, well-adapted spaces for storing food.

- **Prohibition of child labor**

Swedish law must be followed about child labor. The company may employ people under the age of 18, but if they are subject to compulsory schooling, they may only work outside school hours. For employees under the age of 18, their school, work and transport time must not under any circumstances exceed a total of 10 hours per day and they must under no circumstances work more than 8 hours per day. Workers under the age of 18 are not allowed to perform dangerous tasks and are not allowed to work at night.

- **Prohibition of forced labor and disciplinary action**

All forms of forced or punitive work are prohibited. The staff must always have the right to leave the supplier's premises and area after completing a normal working day and have the right to terminate the employment. The supplier may not contain any part of the staff's salaries, benefits, assets, or documents. The supplier must treat all staff with dignity and respect. The Supplier shall not use or tolerate corporal punishment, mental or physical pressure or verbal abuse of staff.

- **Environment**

Our suppliers must comply with applicable environmental legislation and take the precautionary principle into account. The supplier must respect and operate within the limits set by nature in terms of climate, water, biodiversity, animal care, fishing, and forestry. Methods and standards for waste management, including the ambition to reduce wastage at the production stage, management of hazardous waste and treatment of emissions to air and water must meet or be better than the minimum requirements required by law. Information about the substances that are hazardous to health and the environment must be available to everyone who are at risk of contact by these. Particularly dangerous substances should be used to a minimum, with the ambition of being phased out completely. Particularly dangerous substances refer to those that are difficult to degrade and accumulate in living organisms, carcinogenic, genome-affecting, reproductive-disrupting, endocrine-disrupting, highly allergenic and those with similar severity such as mercury, cadmium, and lead. The supplier must support preventive measures to counteract environmental problems. The supplier must actively support production methods that minimize animal suffering and enable natural behavior in the animals.

- **Bribery and corruption**

Our suppliers must comply with national laws and work against all forms of corruption, including extortion, fraud and bribery. The supplier must follow the policy that bribes and corruption are not accepted and that attempts at bribery, corruption and fraud are always reported to the police. The supplier must encourage and ensure that detection of or suspicions of malpractice in this area can be reported in a way that is reassuring to the notifier (eg routines for "whistleblowing").

Code of conduct Alfapac AB

- **Management system**

The supplier's policy must be to have a social responsibility in the business. If necessary, a management system that ensures that the criteria in the Code of Conduct are met must be documented. The supplier is responsible for ensuring that the Code of Conduct is implemented, followed up and that measures are taken in the event of any deviations. The supplier must inform all employees about the Code of Conduct and its content. The supplier shall act on information that the Code of Conduct is not complied with.

- **Inspections / audits**

The supplier must be able to show how they meet the requirements of the Code of Conduct.

- **Lack of compliance**

If the Supplier does not meet the requirements of the Code of Conduct and does not improve within a reasonable time, Alfapac AB has the right to suspend the supplier from deliveries or terminate existing delivery agreements.

VD/ Mats Olson

I hereby certify that the above information / requirements are met by us as your supplier, and that any changes in our business that may affect compliance will be reported to Alfapac AB.

Date:	
Company:	
Signature:	
Name clarification:	